



**El Seguro de Discapacidad a Largo Plazo** reemplaza una parte de sus ingresos si una discapacidad le impide trabajar durante un periodo prolongado.

All Employees earning less than \$100,000 annually

### ¿Cómo funciona?

Esta cobertura proporcionada por el empleador paga un beneficio mensual si tiene una enfermedad o una lesión cubiertas y no puede trabajar durante algunos meses, o incluso durante mucho más tiempo.

Generalmente, se considera que tiene una discapacidad si no puede desempeñar tareas importantes de su trabajo y, como resultado, sus ingresos se ven afectados.

### ¿Por qué esta cobertura es tan valiosa?

Su empleador paga del costo de esta cobertura. Puede usar el dinero de la forma que prefiera. Puede ayudar en el pago de su alquiler o hipoteca, la comida, los gastos médicos de bolsillo y mucho más.

### ¿Qué cantidad de cobertura puedo adquirir?

<b>Usted*</b>	Reunirá los requisitos para recibir cobertura si es empleado activo en los Estados Unidos y trabaja un mínimo de 30 horas por semana.
	<b>Cantidades de cobertura</b> Elija cubrir el 50% de sus ingresos mensuales hasta un pago máximo de \$12,000. <small>*Para más información, consulte las divulgaciones legales al final de este folleto.</small>

El beneficio mensual puede verse reducido o compensado por otras fuentes de ingreso. Es posible que el Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) requiera que pague impuestos sobre determinados pagos de beneficios. Consulte con su asesor de impuestos para obtener más detalles.

**!** Winn Management Group paga el costo de esta cobertura. La cobertura está garantizada para que no deba responder un cuestionario médico.

### Periodo de eliminación (EP)

Su periodo de eliminación es de 90 días. Es la cantidad de días que deben transcurrir después de un accidente cubierto o enfermedad cubierta antes de que pueda comenzar a recibir beneficios.

### Duración de beneficios (BD)

Esta es la cantidad máxima de tiempo que puede recibir beneficios mientras padezca una discapacidad. Puede recibir beneficios hasta la edad de jubilación normal determinada por el seguro social.

### ¿Qué cubre?

Este seguro puede cubrir una variedad de afecciones y lesiones. Estas son las razones principales de Unum de las reclamaciones por discapacidad a largo plazo:<sup>1</sup>

- Cáncer
- Trastornos de la espalda
- Lesiones
- Problemas cardiovasculares
- Trastornos de las articulaciones

Este plan no cubre afecciones preexistentes. Consulte la sección de divulgaciones para aprender más.

### ¿Qué más incluye?

El programa de asistencia para empleados “work-life balance” (EAP)

Le permite obtener acceso a asistencia profesional para una amplia gama de problemas personales y laborales, incluidos recomendaciones de consejeros, planificación financiera y apoyo jurídico.

**Servicios internacionales de emergencia para el viajero**

Con una sola llamada, usted y su familia pueden recibir asistencia inmediata cuando viajen a cualquier parte del mundo, siempre que estén a 100 millas o más de su hogar. Sin embargo, no cubre a un cónyuge que viaje por negocios para su empleador.

**Beneficio del sobreviviente**

Si muriera mientras estuviera discapacitado o recibiendo beneficios durante por lo menos 180 días, su familia podría recibir un beneficio equivalente a 3 meses de sus pagos brutos por discapacidad.

**Exención del pago de la prima**

Si está discapacitado y recibe pagos de beneficios, Unum le exonerará su costo hasta que regrese a trabajar.

### What our customers have to say:



**Maria**

“I’m so thankful to have Unum Disability Insurance.”



**Archer**

“No one should be without it.”

See more at: [unum.com/reviews](http://unum.com/reviews)

## Seguro de Discapacidad a Largo Plazo

### Exclusiones o limitaciones

#### Empleado activo

Se le considerará un empleado activo si en el día en que solicite cobertura, está recibiendo un pago regular de Winn Management Group por trabajar la cantidad mínima de horas semanales requeridas y si está llevando a cabo las tareas esenciales y sustanciales de su ocupación habitual.

#### Fecha de entrada en vigor retrasada de la cobertura

Se atrasará la cobertura del seguro si no trabaja como empleado activo a causa de una lesión, enfermedad, despido temporal de trabajo o licencia de ausencia en la fecha en que, de lo contrario, el seguro entraría en vigor.

#### Duración de beneficios (BD)

La duración de los pagos de sus beneficios se basa en la edad que tenga en el momento en el que ocurra la discapacidad. Los beneficios de discapacidad a largo plazo se pagan siempre y cuando continúe cumpliendo con lo mencionado en la definición de discapacidad. Consulte el documento del plan para ver la duración de los beneficios conforme a esta póliza.

#### Definición de discapacidad

Se lo considera discapacitado si Unum determina lo siguiente:

- Que tiene limitaciones para llevar a cabo las tareas esenciales y sustanciales de su ocupación habitual debido a una enfermedad o lesión.
- Y que ha perdido el 20% o más de sus ingresos mensuales debido a la misma enfermedad o lesión.

Después de 24 meses, se considerará que está discapacitado si Unum determina que, debido a la misma enfermedad o lesión, no puede llevar a cabo las tareas de ninguna ocupación remunerada para la cual sea razonablemente apto en virtud de su educación, capacitación o experiencia.

Debe estar bajo el cuidado regular de un médico a fin de ser considerado discapacitado.

La pérdida de una licencia o certificación profesional u ocupacional no constituye, en sí misma, una discapacidad.

Los "actos sustanciales y esenciales" son las tareas, funciones y operaciones importantes que los empleadores requieran normalmente que las personas realicen como parte de su ocupación usual y las cuales no se pueden modificar ni omitir razonablemente.

A menos que la póliza especifique lo contrario, como parte del proceso de evaluación de reclamaciones por discapacidad, Unum evaluará su ocupación en función de cómo se realice normalmente en la economía nacional, no en el modo en que se realiza para un empleador específico, en un establecimiento específico ni en una región específica.

#### Afección preexistente

Se considerará que usted tiene una afección preexistente si ocurren las siguientes circunstancias:

- Recibió tratamiento, consultas, cuidados o servicios médicos, incluidas medidas de diagnóstico, o si tomó fármacos o medicamentos recetados contra la afección en los 3 meses inmediatamente anteriores a la fecha de entrada en vigor de su cobertura; y
- Y la discapacidad comienza en los primeros 12 meses posteriores a la fecha de entrada en vigor de su cobertura.

#### Fuentes de ingresos deducibles

Su beneficio por discapacidad puede verse reducido por fuentes de ingresos deducibles y por ingresos que reciba mientras esté discapacitado, incluidas fuentes, tales como beneficios por discapacidad colectivos u otros montos que reciba o tenga derecho a recibir en virtud de lo siguiente:

- Leyes de indemnización laboral o leyes similares respecto a beneficios ocupacionales, incluido un beneficio de discapacidad temporario conforme a la ley de indemnización laboral
- Leyes estatales de beneficios obligatorios
- Una póliza de responsabilidad civil de un seguro de autos
- Seguro a todo riesgo de vehículos a motor
- Acuerdos de terceros
- Otros planes colectivos de seguros
- Un plan colectivo patrocinado por su empleador
- Sistema gubernamental de jubilación
- Planes de continuación de sueldo o de licencia por enfermedad, si se incluyen
- Pagos de jubilación
- Seguro social u otros programas gubernamentales similares

#### Exclusiones o limitaciones

No se pagarán beneficios por discapacidades causadas directa o indirectamente como resultado de las siguientes circunstancias:

- Autolesiones intencionales;
- Participación activa en un disturbio;
- Guerra, declarada o no, o cualquier otro acto de guerra;
- Comisión de un delito por el cual usted haya recibido una condena;

- Pérdida de una licencia o certificación profesional u ocupacional; o
- Afecciones preexistentes. (Consulte la sección de divulgaciones para aprender más).

La pérdida de una licencia o certificación profesional u ocupacional no constituye, en sí misma, una discapacidad.

Unum no pagará beneficios por ningún periodo de discapacidad durante el cual usted se encuentre en prisión.

El beneficio máximo acumulativo de por vida para todas las discapacidades debido a una enfermedad mental e discapacidades es de unlimited meses. Solo se pagarán unlimited meses de beneficios por cualquier combinación de dichas discapacidades, incluso aunque las discapacidades no sean continuas ni estén relacionadas. Los pagos pueden continuar una vez transcurridos los unlimited meses si usted está confinado en un hospital o una institución como resultado de su discapacidad.

Esta información no tiene la finalidad de describir completamente la disponibilidad de la cobertura de seguro. Es posible que la póliza o sus disposiciones varíen o no estén disponibles en algunos estados. La póliza tiene exclusiones y limitaciones que pueden afectar cualquiera de los beneficios pagaderos. Para conocer los detalles completos de la cobertura y disponibilidad, consulte el Formulario de Póliza C.FP-1 et al. o comuníquese con su representante de Unum.

#### Terminación de la cobertura

Su cobertura bajo la póliza termina cuando ocurre el primero de los siguientes eventos:

- La fecha en que se cancele la póliza o el plan
- La fecha en que deje de pertenecer a un grupo que reúna los requisitos necesarios
- La fecha en que su grupo calificado deje de estar cubierto
- El último día del periodo para el cual usted haya hecho alguna contribución obligatoria
- El último día en que trabaje como empleado activo a menos que se aplique la disposición de despidos o licencias de ausencia cubiertos.

Unum proporcionará cobertura para una reclamación válida que surja mientras usted esté cubierto en virtud de la póliza o del plan.

Los servicios de apoyo de seguro social son proporcionados por GENEX Services, Inc., o The Advocate Group, LLC. Las referencias a los asociados de apoyo se determinarán por Unum.

Los servicios internacionales de urgencia para el viajero son provistos por Assist America, Inc. Los servicios del programa de asistencia para empleados "work-life balance" son provistos por HealthAdvocate. Los servicios están disponibles con determinadas ofertas de seguro de Unum. Los términos y la disponibilidad del servicio están sujetos a cambios y a requisitos de notificación previa. Los proveedores de servicios no proporcionan asesoramiento jurídico; consulte a su abogado para recibir orientación. Los servicios no son válidos después de que termine la cobertura. Para obtener más detalles, por favor, comuníquese con su representante de Unum.

Esta información no tiene la finalidad de describir completamente la disponibilidad de la cobertura de seguro. Es posible que la póliza o sus disposiciones varíen o no estén disponibles en algunos estados. La póliza tiene exclusiones y limitaciones que pueden afectar cualquiera de los beneficios pagaderos. Para conocer los detalles completos de la cobertura y disponibilidad, consulte el Formulario de Póliza C.FP-1 et al. o comuníquese con su representante de Unum.

Suscrito por:

Unum Life Insurance Company of America, Portland, Maine

© 2018 Unum Group. Todos los derechos reservados. Unum es una marca registrada y una marca de comercialización de Unum Group y sus subsidiarias aseguradoras.